

# **Empresas y sector público: Ni desmantelamiento ni privatización**



**MANIFESTACIÓN EN MADRID**

**SÁBADO 23 DE MARZO**

**12,30 horas de Glorieta de Atocha a Puerta del Sol**





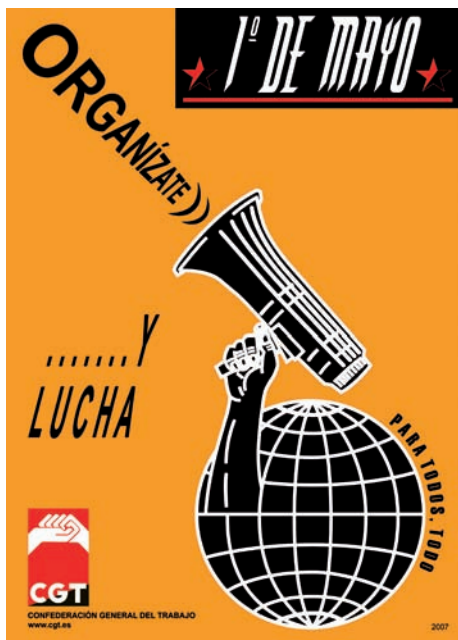
**E**n este capítulo vamos a recoger aquellas iniciativas que mejor han sabido sumar todas nuestras perspectivas, incorporándolas a un discurso unificador. Iniciativas que podemos considerar como los «Grandes Compromisos», han implicado todas ellas un impulso a la labor de **CGT** enfocado a mejorar las condiciones de vida y de trabajo para la clase obrera, suponiendo los momentos más álgidos de nuestra actividad como organización y de nuestra conexión con la sociedad. Incluyendo un elevado número de movilizaciones que constituyen un magnífico recorrido por el devenir de nuestra historia.

## 1º de Mayo

Cada 1º de Mayo, **CGT** ha salido a la calle y ha promovido actos destinados a mantener una actitud reivindicativa, actualizada permanentemente con los problemas más graves que han acuciado, en cada circunstancia, a la clase trabajadora. El 1º de Mayo no es sólo un día festivo, es una jornada compartida de movilización, lucha y recuerdo.

La celebración del día internacional de l@strabajador@s tiene su origen en la huelga por la consecución de la jornada laboral de 8 horas que se inició en Chicago el 1 de mayo de 1886. Tras una brutal represión en la que la policía abrió fuego contra l@s manifestant@s, produciendo un número indeterminado de muert@s, herid@s y centenares de detenid@s. Posteriormente una farsa judicial dictó la condena a muerte y ejecución de cinco trabajadores anarquistas. Un ejemplo claro del terrorismo de estado que la clase trabajadora de todo el mundo todavía seguimos conmemorando.

Las manifestaciones convocadas por **CGT** para el primero de mayo de 2009, último celebrado, han tenido



# EL QUESO LO PONES TÚ

**LA REFORMA LABORAL: LA GRAN MENTIRA DE GOBIERNO,  
EMPRESARIOS Y SINDICATOS FIRMANTES**

Contra la precariedad, la temporalidad, la flexibilización y los accidentes laborales.

por el reparto del trabajo y la riqueza  por los derechos sociales... por la libertad y la dignidad

Confederación General del Trabajo  
www.cgt.es

como lema «Basta de huelgas domesticadas y despidos salvajes», incluyendo un llamamiento expreso a la Huelga General, cerrando el círculo iniciado durante la «Transición» con la primera convocatoria de 1º de mayo de 1978, después de la legalización en 1977. Manteniendo el mismo vigor reivindicativo, el mismo espíritu de lucha y el mismo llamamiento, 31 años después, ante una situación que sigue requiriendo esfuerzos, compromisos y trabajo organizativo.

## Representatividad

Decíamos en el capítulo correspondiente a la Acción Sindical que el gran salto cualitativo dado por nuestra organización en su compromiso con los intereses de la clase trabajadora fue la entrada en las mesas de negociación colectiva y aquí queremos ratificarlo.

Es el compromiso de cada una de las personas que militamos en la **CGT** lo que conforma el trabajo cotidiano de nuestra organización en la consecución de los objetivos que recogemos

en nuestros acuerdos. El ejercicio de influir y mejorar las situaciones concretas, avanzando en el trabajo reivindicativo desde un concepto amplio, es lo que da forma perceptible a esos acuerdos.

Nosotros no vendemos humo desde la teoría, no alentamos opciones meramente individualistas, y no lanzamos proclamas sin respaldarlas con nuestro compromiso organizado. Trabajamos pensando en el futuro pero dando respuestas a cada uno de los problemas inmediatos, consiguiendo mejoras notorias que permiten anticipar progresos globales en cada situación, y haciéndolo desde la participación y la toma de conciencia colectiva. Todo hecho desde nuestra implantación real en los centros de trabajo y con una visión de transformación social.

Negociando y movilizándolo con una visión amplia e integral de lo que estamos demandando en cada momen-

to, encuadrando las reivindicaciones laborales y salariales en un marco en el que la reducción de jornada, la consecución de la igualdad o la solidaridad sean aspectos fundamentales desde una perspectiva de reparto del trabajo y de la riqueza.

Quizá nuestros métodos y nuestro camino a veces nos resulten lentos, pero también es importante que el proceso se realice de manera consciente y asentando nuestros conceptos participativos y organizativos. Queremos llegar más lejos, mejorando lo inmediato, y queremos hacerlo entre todos y todas.

### Contra las Reformas Laborales

La evolución en las condiciones de trabajo ha sufrido un retroceso progresivo frente al avance de los posicionamientos del capital y los postulados neoliberales. Los derechos han experimentado una regresión con una imposición paulatina de la precarización laboral manifestada en rebajas salariales, instauración de la flexibilidad a todos los niveles, incrementos de la productividad sin control, modalidades precarias de contratación, pérdida de derechos... La implantación de la competitividad como criterio hegemónico ha forzado la multiplicación de los beneficios empresariales.

Durante estas dos décadas y media se ha mantenido de manera continuada una situación de pacto social permanente; unas veces de manera activa, firmando acuerdos globales entre empresarios, burocracias sindicales y gobierno, y otras veces de manera pasiva, simplemente dejando hacer a los gobiernos.

Se han sucedido varios ciclos de reformas sucesivas, tanto en lo que afecta a la legislación laboral como a la seguridad social. He-





mos visto cómo progresivamente se implantaba la temporalidad, se legalizaban las ETT's, se multiplicaban las fórmulas de contratación y se rebajaban las cotizaciones sociales a los empresarios, abaratando el despido, impulsando la movilidad geográfica y funcional, desregulando la jornada, alargando los años de cálculo para las pensiones,...

Unas veces como «decretazos» o tramitación parlamentaria de nuevas leyes, otras como pactos sociales o acuerdos interconfederales, y casi siempre por consenso entre quienes han fortalecido a lo largo de estos años la implantación legal de los criterios neoliberales. Los resultados de este proceso son la desregulación de las condiciones de trabajo en beneficio del capital y una clase obrera fraccionada, dividida y desmovilizada ante los miles de millones, derechos y prebendas acumulados por quienes han sellado este modelo con su lealtad a los criterios del capital.

Todas y cada una de las reformas laborales, todos y cada uno de los recortes en materia de seguridad social, han sido contestadas por **CGT** con nuestras posibilidades en cada momento. Reformas laborales, destrucción de derechos y el propio Pacto de Toledo, punto de inflexión en el recorte sobre pensiones. Las ETT's, el ASEC, los acuerdos interconfederales para la negociación colectiva, los sucesivos proyectos y directivas europeas,... también han tenido respuesta por nuestra parte.

### Contra los Accidentes Laborales

A lo largo de todos estos años ha sido constante el trabajo de **CGT** contra la siniestralidad, uno de los problemas más graves a los que nos enfrentamos en lo laboral y en lo social. La siniestralidad está directamente relacionada con la precariedad, la temporalidad en el empleo, la ausencia de regulación en la subcontratación, el incumplimiento generalizado de la normativa vigente y la ausencia de voluntad gubernamental para impulsar una auténtica política de prevención.

