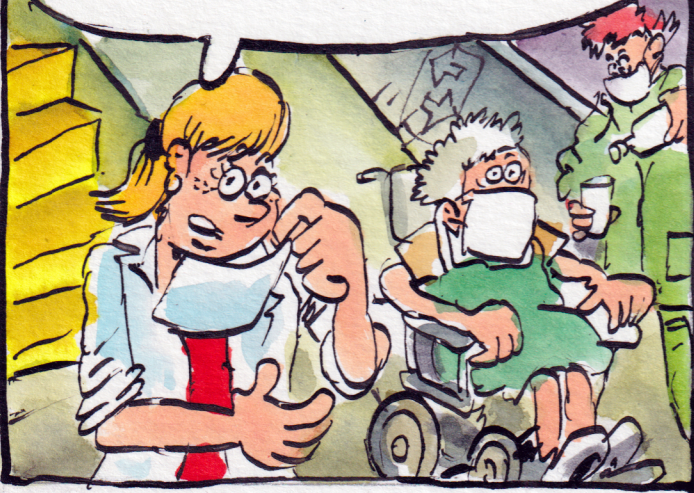


¿QUÉ ES EL TERCER SECTOR?

HACEMOS EL TRABAJO QUE DEBERÍAN DE HACER
LAS ADMINISTRACIONES, PERO TRABAJAMOS EN
SUBCONTRATAS QUE ABARATAN LOS SERVICIOS
PARA GANAR LOS CONCURSOS DE LA ADMINISTRACIÓN.
CUIDAMOS A LAS PERSONAS
MÁS VULNERABLES

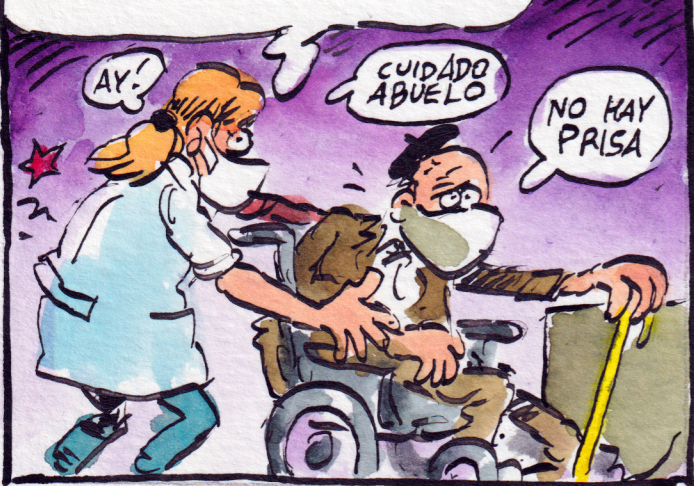
SOMOS TRABAJADORAS DE SUBCONTRATAS. CUANTO PEORES SON NUESTRAS CONDICIONES LABORALES, PEORES SON LAS CONDICIONES QUE SUFREN LAS PERSONAS A LAS QUE CUIDAMOS.



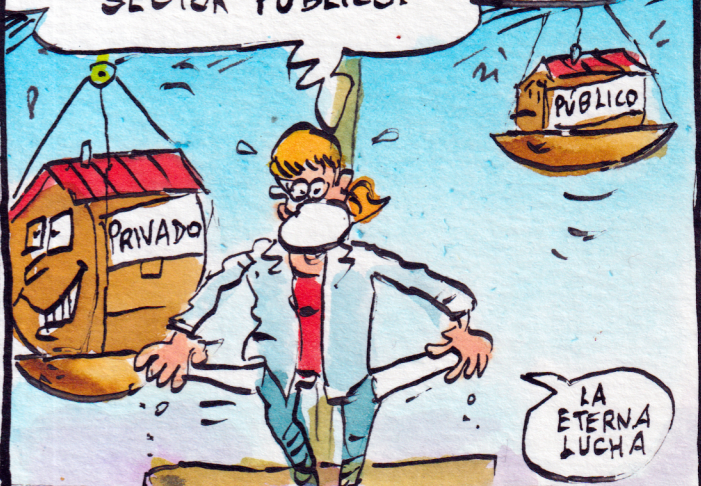
ROTACIÓN DE HORARIOS QUE IMPIDEN LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR.



ENFERMEDADES Y LESIONES DERIVADAS DE UN TRABAJO CON GRAN CARGA FÍSICA Y EXPOSICIÓN A ENFERMEDADES CONTAGIOSAS SIN CONSIDERARSE ENFERMEDADES O ACCIDENTES LABORALES



PRECARIEDAD SALARIAL COMO CONSECUENCIA DE QUE LAS EMPRESAS ABARATAN LAS OFERTAS EN LOS CONCURSOS Y NUNCA EQUIPARADOS A LOS DEL SECTOR PÚBLICO.



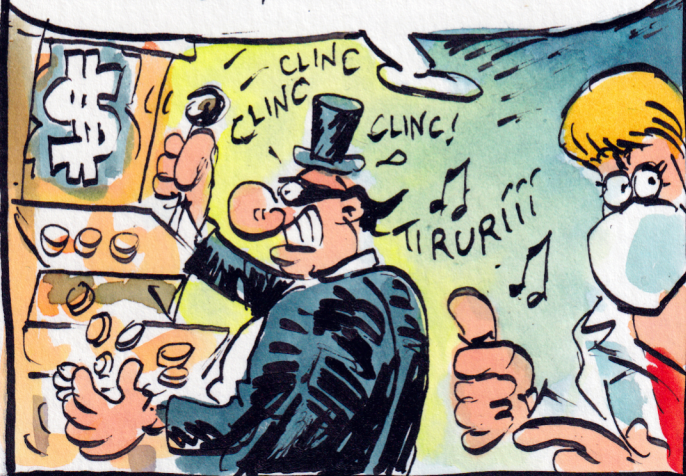
DIMENSIONAMIENTOS DE LAS PLANTILLAS SOLO CON FINES ECONÓMICOS Y NO ATENDIENDO A LAS NECESIDADES DE LA ACTIVIDAD.



LAS MALAS CONDICIONES LABORALES AFECTAN A LAS PERSONAS CUIDADAS



PRESENCIA DE LA EMPRESA PRIVADA EN ALGO QUE DEBERÍA SER SIEMPRE PÚBLICO, PRIMANDO POR TANTO SIEMPRE LOS INTERESSES EMPRESARIALES A LOS SOCIALES.



DESTACAR ESPECIALMENTE LA PRESENCIA DE LA IGLESIA CATÓLICA EN BUENA PARTE DE LAS EMPRESAS DEL TERCER SECTOR.



FALTA DE PROFESIONALES EJERCENDO UNAS FUNCIONES PARA LAS QUE DEBERÍA SER OBLIGATORIA UNA CUALIFICACIÓN/ PREPARACIÓN.



FALTA DE TRANSPARENCIA EN LOS CONCURSOS, LAS SUBVENCIONES RECIBIDAS Y COMO SE GASTAN.



LA CALIDAD DE VIDA POR TODO ESTO, SE NOTA



EN CGT NOS ORGANIZAMOS PARA HACER FRENTE A ESTA INJUSTICIA SOCIAL Y LABORAL.



CUIDEMOS A QUIENES NOS CUIDAN

DERECHOS
SOCIALES:
SOMOS
ESENCIALES

NO SOMOS
INVISIBLES

EN LUCHA
SIEMPRE

CGT

